

加快推进新疆科技特派员制度服务企业的对策建议

(新疆维吾尔自治区科技发展战略研究院,新疆乌鲁木齐市,830011) 陈玉泽 张 婷

摘要 科技特派员是一类专业技术人员,是指经地方党委和政府按照一定程序选派,围绕解决“三农”问题和农民看病难问题,按照市场需求和农民实际需要,从事科技成果转化、优势特色产业开发、农业科技园区和产业化基地建设以及医疗卫生服务的专业技术人员。企业科技特派员相关政策的提出与实施,进一步拓展了科技特派员的服务内容和工作机制,取得一定成效,也面临一些困难和挑战。本文简要分析新疆企业科技特派员的现状与不足,重点就推进企业科技特派员工作提出对策及建议,以期助力科技特派员在创新创业大潮中发挥更大作用。

关键词 新疆;企业科技特派员;科技服务;对策建议

中图分类号:F279.23 文献标识码:B
文章编号:1008-0899(2024)06-0010-03

企业科技特派员是科技特派员概念的拓展和延伸,随着政策的不断加强,越发受到关注。该模式不仅有利于科技成果转化,有效解决企业技术研发和人才培养问题,而且对于提高企业技术创新管理水平、助推企业转型升级,也有积极的作用。随着时间的推移,企业科技特派员在发展中也面临新的挑战与问题,包括选派有效对接、成果转化应用、专业优势发挥、业绩考核等。本文以新疆为例,对科技特派员服务新疆企业发展的现状与成效进行研究,以期为进一步拓展实施科技特派员机制,充分发挥科技兴企作用提供参考借鉴。

1 全国部分省市企业科技特派员工作现状

《广东省科学技术厅关于开展2021年企业科技特派员工作的通知》中对企业科技特派员的定义是:来自于高校、科研院所中具有扎实的相关技术领域专业知识,具有较强的研发能力和工作责任心,愿意到企业生产一线开展技术服务的科研工作

者。海南省科技厅2022年对企业科技特派员的要求:①高校、中等职业学校、科研院所具有技术专长的教师、科技人员;②具有扎实的相关产业领域专业知识和技术特长,较强的研发能力、组织协调能力和工作责任心;③熟悉企业科研情况,有志于从事产学研结合工作,对服务科技型企业有浓厚兴趣,能帮助科技型企业解决发展中的科技问题。天津市《关于开展2022年企业科技特派员选派和优秀企业科技特派员项目申报工作的通知》中要求,“高校在职科技人员,具有博士学位或中级以上职称”“对服务科技型企业有浓厚兴趣,能帮助科技型企业解决发展中的问题”。由此可见,在企业科技特派员身份上,三省市都突出高校、科研院所来源。在服务对象上,相比之下,海南省、天津市更强调企业科技特派员要服务科技型企业。

张建功等基于SERVQUAL模型(Service Quality 服务质量)对广东省企业科技特派员服务质量的实证研究(247份有效问卷)表明:企业科技特派员提供的科技服务质量和技服务水平均未达到企业期望的要求,企业科技特派员与企业之间还存在“供需”差距,由此反映出企业科技特派员专业能力感知差距大、缺乏积极性、及时服务的能力较弱等问题。另一方面,从新闻报道来看,内蒙古、江西等省份均有企业科技特派员协助企业制定技术发展战略、成功解决企业关键技术难题等服务效果良好的个例。天津市2022年共选派了来自41家高校院所

作者简介:陈玉泽(1990~),男,汉族,甘肃武威人,硕士,助理研究员,研究方向:科技创新及项目管理。

张婷(1993~),女,汉族,新疆昌吉人,硕士,研究实习员,研究方向:科技政策研究及项目管理。

的939名企业科技特派员,入驻天津市的725家企业,服务质量有待后续跟踪研究。

2 新疆科技型中小企业现状

新疆自2018年4月开始公布当年第一批科技型中小企业名单,此后每月公布1~2次入库企业信息,并于每年年底撤销一批不符合条件的企业。2018年共入库登记491家,撤销8家;2019年共入库登记414家,撤销2家;2020年共入库登记612家,撤销4家;2021年共入库登记810家,撤销10家。目前为止,自治区共有800家入库登记的科技型中小企业。这些企业在地域分布上依然集中在乌鲁木齐、昌吉、石河子、克拉玛依等北疆一带(约占总数的67%),在行业领域上则集中于制造业(约占比25.49%)、科学研究和技术服务业(约占比20.69%)、信息传输、软件和信息技术服务业(约占比18.38%)、批发和零售业(约占比16.56%)。

新疆正处于产业转型升级的关键时期,产业转型升级等不了,但也急不来,越是艰难的时候,越要以整体意识、全局眼光,深刻认识困难的长期性、艰巨性和复杂性,端正态度,保持定力。因此,为促进新疆企业科技创新能力和特色产业快速发展,提高优势产业核心竞争力,激发区域自主创新活力,自治区党委、政府应尽快组织实施新疆企业科技特派员行动。

3 新疆科技型中小企业发展存在的问题

3.1 企业招人难的现状没有改观

鉴于日趋严峻的就业形势,当前越来越多年轻人想方设法进入体制内获得稳定工作,流向企业的人才越来越少,选择自主创新创业的更少。尤其不容乐观的是,与内地相比,疆内“拴心留人”的环境不佳,关爱人才的社会环境、公平竞争的制度环境、保障有力的生活环境等均有待提高。在全国抢人大战的持续作用下,新疆仍然是人才流出省份,2020年全疆研发人员仅2.75万人,比2016年下降了13.17%。近两年疫情影响下,一些劳动密集型企业都面临招工难问题。很多民营企业表示,当下不只是缺人才,根本上就是缺人。

3.2 支撑企业创新的平台建设滞后

自治区缺乏国家级的科研院所和具有顶尖“学科”的高校,没有能力建设高水平的研发平台,也缺乏开放共享的大型仪器、中试生产线。中试生产的

作用不容小觑,它承担着科技成果向现实生产力转化的桥梁作用,对企业发展来说至关重要。而自治区现有研发平台普遍规模小、数量也少。新疆目前仅拥有12家国家级科技企业孵化器、21家自治区级科技企业孵化器,且孵化器的专业化水平有待提升。一些大型企业的研发中心未设在新疆本地,产学研合作不紧密,整体创新能力弱。突破产业共性技术难题的中试熟化基地缺乏,使得企业的研发风险加大。

3.3 企业可持续发展能力不强

据报道,3~5年的生命周期是我国大多数中小企业的生存状况,能超过5年的不到7%。统计显示,截止2020年6月底,受疫情影响,我国企业注销数量已超过80万家,其中大部分是中小企业。当前,宏观经济环境处在低谷,不止中小企业,很多高新技术企业也面临生存挑战。高新技术企业申报程序复杂,需做专项审计报告,审计费用较高,申报认定成本高,导致企业申报积极性不高。作为控制运营成本的必要权衡,许多疆内的高新技术企业完成首次申报后便不再参加复审。新疆的科技金融发展起步较晚,服务体系尚不健全。反之,银行等金融机构也是企业,也要权衡放贷收益。致使中小企业融资难融资贵问题长期存在,抵御风险的能力不足。

4 科技特派制度服务企业的对策建议

4.1 拓展人才思维,合理挖掘存量专家

人才不仅是拥有高学历、高职称的青年人,许多行业领域的熟练工、行家里手,尤其是专业技术人员、教师等脑力劳动者,工作年限越长积累的经验越多,对其所从事领域的难题实质把握更全面透彻。在引才难的现实压力下,盘活本地存量专家可行性较高。应当鼓励有意愿发挥余热的退休人员作为特派员服务企业,这部分人员经济压力比年轻人稍小,也没有晋升或绩效考评等负担,更容易静下心来思考研究。同时企业也可免除这部分人员的社保支出,降低企业用人成本。

4.2 建立高效遴选机制,精准对接供需双方

统筹科技资源和服务平台,建立遴选标准和具体方案,拓宽科技特派员选聘渠道,在全疆范围内遴选自治区重点行业领域专家库入库专家。在“新疆科技创新云服务平台”搭建科技特派员专家共享

信息库功能模块,尤其突出承担过科技项目及拥有专利等知识产权的专家信息,方便企业按需查找匹配,探索企业与专家线上对接线下合作模式。定期做好专家信息维护和更新,充分发挥各行各业专家在企业创新发展中的决策咨询和技术服务作用。在选派企业科技特派员过程中,要突出尊重企业意愿,专家与企业双方充分沟通,确保专家资源能满足企业的实际需求。

4.3 借助新型研发机构模式,动态聘任企业科技特派员

对于科研院所、高校内的在职专家,在自治区专项经费支持下,采取统一派驻企业科技特派员的模式。对于已退休或体制外的专家,可借助新型研发机构模式,采取灵活的派驻和管理,突出利益导向,借助科技管理部门力量协调研发及中试场地。更加突出企业用人的主体地位,由聘任单位自主制

(上接第9页)差异,故即使 p 值大于0.05,仍需要进行进一步的分析和判断。

表3所示,结果显示:年份($b=-0.002, \beta=0.282, P>0.05$)、产地($b=-0.001, \beta=0.311, P>0.05$)、部位($b=-0.001, \beta=0.151, P>0.05$)均不影响片烟含梗率。

3 结论

通常情况下,实验结果达到0.05水平或0.01水平,才表明数据之间具备了显著或是极显著差异。将该叶组配方中2016-2017年甲、乙、丙、丁、戊、己6地的含梗率进行显著性分析,发现2018年片烟含梗率最高,达到3.97%,而2016年片烟含梗率最低,为3.50%,但不同年份间片烟含梗率无显著性差异($p>0.05$),表明年份对该叶组配方松散回潮出口处片烟含梗率无影响。将该叶组配方中甲、乙、丙、丁、戊、己6地的含梗率按照产地进行显著性分析,发现戊产地片烟含梗率最高,达到4.16%,但不同产地间片烟含梗率同样无显著性差异($p>0.05$),表明产地对该叶组配方松散回潮出口处片烟含梗率无影响。按照上、中、下部位进行分类并进行含梗率显著性分析,发现不同部位间片烟含梗率同样无显著性差异($p>0.05$),表明烟叶部位对该叶组配方松散回潮

定评价考核办法,对服务效果不满意的企业科技特派员可随时解聘。为降低用人风险和损失,企业应购买员工保险以应对高龄人员进企业服务期间的突发状况。对于可能涉及到的企业内部秘密,合作双方应签署保密协议。

参考文献

[1] http://dost.hainan.gov.cn/xxgk/xxgkz1/xxgkml/202205/t20220511_3188607.htm

[2] https://www.shanwei.gov.cn/swskxjsj/gkmlpt/content/0/717/mpost_717833.html#1169

[3] 张建功,黄丽娟,黄美静等.基于SERVQUAL模型的广东企业科技特派员服务质量实证研究[J].科技管理研究,2016,36(09):100-105.

出口含梗率无影响。

综合以上分析结果显示,年份、产地、部位 p 值均大于0.05,表示差异性不显著,即均对松散回潮出口处片烟含梗率无明显影响,但当前各产地打叶复烤厂片烟含梗率均超出 $<1.5\%$ 要求。

参考文献

[1] 杨伟滨,罗海燕,何新宏.影响烤烟出片率的因素分析[J].现代农业科技.2022(04):207-209.

[2] 卢幼祥,周良明,邵名伟等.大中片率与打叶经济指标、叶中含梗率的关系研究[J].安徽农业通报.2017,23(15):130-131.

[3] 周良明,卢幼祥,徐其敏等.打叶复烤不同工艺路径及工艺参数对烟叶纯净度等指标的影响[J].安徽农业科学.2017,45(28):92-94.

[4] 潘若瑜,唐春平,汤婷等.郴州烟叶含梗率与其他物理指标及出片率的关系研究[J].种子科技.2021,39(16):28-30.

[5] 周君浩;王军;喻奇伟等.烟叶含梗率的配合力及杂种优势表现[J].湖南农业大学学报(自然科学版).2019,45(06):583-587.