

# 加强林业森林资源管理与实现可持续发展的路径探析

卞思美

(茂县林业和草原局,四川省阿坝州茂县,623200)

**摘要** 随着国家越发强调生态文明建设,各地市在发展各行业时均已面向可持续发展探索创新,取得了相应的成果。在林业发展中也是如此,各地市高度重视面向可持续发展实现转型,以便进一步降低林业发展对当地生态环境产生的不利影响。森林资源是林业赖以发展的基础资源,为求实现国内林业整体的可持续发展转型,各地市应当从基本的森林资源管理出发,确保森林资源本身可以实现可持续的管理,以便为林业整体面向可持续发展的转型发展过程赋能。为此,应当优先对森林资源管理在林业发展中的重要性的管理现状深入分析,以便为后续选取路径创新加强森林资源管理的实践过程提供理论支持,促成林业可持续发展。

**关键词** 森林资源管理;可持续发展;管理机制;生态红线

中图分类号:S757 文献标识码:B

文章编号:1008-0899(2025)12-0006-02

在国内林业的发展过程中,森林资源不仅仅是指树木木材,同时也是指森林内的土壤、景观、草药以及野生动植物等关联资源。换言之,森林资源是指森林范围内包含各类资源的总称,在林业发展过程中发挥着可观的支撑作用。在传统的林业发展模式下,粗放型的森林资源管理已经为森林资源和森林生态环境带来较为突出的不利影响,以至于越来越多的地市开始关注可持续化的新型森林资源管理模式,以期推动当地林业在整体上实现可持续的高质量发展。因而各地市应当对森林资源管理创新引起重视,选取具备当地特色的路径实现创新。

## 1 林业森林资源管理的重要性

随着我国社会经济的迅猛发展,城镇化和工业化的高速推进使森林资源管理的重要性更加凸显,可以从以下两个方面出发把握其重要性<sup>[1]</sup>。①保障森林生态环境的完整性,森林生态环境是生态环境的基础组成部分之一,在水源保护、空气净化和气候调节等方面均可实现生态功能。通过有效的森林资源管理,可以确保森林生态环境可以长期保持

稳定,实现其生态功能。②森林生态系统对二氧化碳的吸收效果较为可观,可以成为各地市的重要碳汇方式之一。在森林资源管理的有力支撑下,各地市可以提升森林生态系统整体的蓄碳量。

## 2 林业森林资源的管理现状分析

### 2.1 管理监督机制有待健全

分析各地市林业的森林资源管理现状不难发现,仍然存在一定的问题,诸如管理监督机制有待健全,人才和科技支持较有限,管理意识仍然较为不足等,需要分别把握其中成因并予以解决。其中,森林资源管理监督机制有待健全影响较大,应当优先予以分析。当前,部分地市在森林资源管理方面的监管力度较为不足,一方面人员配置较为不足,另一方面是管理信息化水平偏低,难以在有限的人手下实现良好的森林资源管理与监督成效。

### 2.2 人才和科技支持较有限

森林资源管理依然存在着一一些林木的利用和管理不当的问题,问题成因在人才支持和科技支持方面同样有所体现<sup>[2]</sup>。在森林资源管理实践中,人才是各项管理工作内容的最终落实主体,可以凭借其能力直接决定管理质量。与此同时,森林资源管理较为复杂,在传统的管理模式下更容易出遭遇问题,需要各地市加强森林资源管理方面的科技研发力度。而当前,部分地市对森林资源管理提供的人力和科技支持力度仍然较为有限,无法确保其管理质量可以达到预期。

作者简介:卞思美(1989~),女,四川茂县人,本科,林业工程师,研究方向:森林资源管理。

### 2.3 管理意识仍然较为不足

除去管理能力之外,管理人员的森林资源管理意识也会带来较为显著的影响,需要确保管理人员正确认识自身工作职责,保持良好的工作积极性投入森林资源管理,方可保障森林资源管理整体的管理成效。而当前,部分地市面向森林资源管理人员的培训教育力度较为有限,难以面向管理人员实现常态化的培训教育,更有可能出现管理人员森林资源管理意识较为不足的问题状况,进而对森林资源管理整体的效果带来相对不利的影响。

## 3 加强林业森林资源管理实现可持续发展的路径

### 3.1 基于森林资源的管理体制增强监管

针对森林资源管理监督机制有待健全的问题,各地市可以从现有的森林资源管理体制出发,审视监督机制的运作情况,以便围绕当地林业整体的发展水平和可持续发展需求做出调整,确保森林资源及其管理可以得到有效的监管,为该项管理的创新发展提供必要的保障。在此过程中,面向森林资源管理的管理机构建设较为关键,需要各地市实事求是地把握现有的管理组织架构,从森林资源管理部门和监督执法部门等部门出发,为森林资源管理体制的有效运作提供机制性的支持。

### 3.2 提升森林资源管理人才和科研支持

在当前的生态文明建设深入推进的当下,各地市需要高度重视基层森林资源管理工作,确保基层森林资源的可持续发展<sup>[9]</sup>。森林资源管理工作涉及较多方面,对管理技术和管理人才综合素养提出了更高的要求,因而在应对并解决森林资源管理中科技人才支持力度不足的问题时,各地市同样应当对此引起重视。在管理技术方面,各地市应当与当地高校生物及环境研究机构增强合作,基于当地森林资源状况开发更具针对性的管理技术方案,提供科研支持。在管理人才方面,各地市可以引进专业的森林管理人才,也可以与当地高校合作完成适合本地需求的定向管理人才培养,为林业整体的可持续发展过程提供必要的人才支持。

### 3.3 面向管理人员增强可持续发展宣教

在创新森林资源管理实现可持续发展的过程中,各地市还应明确管理人员管理意识不足可能对管理质量产生不利影响,增强现有管理人员的宣传教育力度,定期围绕可持续发展理念开展培训教育

活动,带动更多管理人员正确地认识并重视可持续发展理念,在自身森林资源管理实践中主动落实,基于有效的管理意识完成森林资源管理工作,为可持续转型发展的实现奠定坚实的基础。同时,还应在增强可持续发展宣讲之后,跟进管理人员对相关理念的落实情况。

## 4 严守地方林业的生态红线从严惩治

考虑到森林资源管理实践中还会遭遇一定的问题,诸如毁林开荒以及非法占用林业用地等,各地市还应重视地方林业生态红线,一方面对社会面增强宣传力度,另一方面严惩越过红线的违法行为,定期树立负面典型,引导更多社会公众主动严守当地的林业生态红线<sup>[4]</sup>。为此,各地市可以加强信息化建设,利用新型技术手段实现即时监测,及时发现有违林业生态红线的行为并制止,视违法程度从严惩治。

## 5 结语

综上所述,在国内各地市的林业发展过程中,森林资源发挥着较为可观的支撑作用。在林业整体创新迈向可持续发展的大前提下,各地市同样需要从森林资源管理的基础视角出发,审视其管理现状,以便在有效创新中推动森林资源管理同步转向可持续发展,为林业整体的高质量发展提供有力支持。在此过程中,一方面需要明确把握林业森林资源管理的重要性,更加实际地了解其管理现状。另一方面,可以选取包含基于森林资源的管理体制增强监管,提升森林资源管理人才和科研支持,面向管理人员增强可持续发展宣教,严守地方林业的生态红线从严惩治在内的诸多有效路径,更加科学地加强林业森林资源管理,实现森林资源的可持续发展。

## 参考文献

- [1] 乔晶.甘肃洮河自然保护区森林资源管护现状及智慧林业管理模式应用建议[J].南方农业,2023,17(06):107-109.
- [2] 陈兴源.森林资源管理问题及对策探讨--以广西合浦县为例[J].造纸装备及材料,2023,52(03):157-159.
- [3] 汪长安,周峻,唐静.基层森林资源管理工作存在的问题及改进措施[J].造纸装备及材料,2023,52(01):165-167.
- [4] 曾晓(交鸟).项目管理技术在林业项目中的应用--以新丰县森林资源二类调查项目为例[J].当代农机,2022,(09):65-66.