

新疆高水平人才集聚平台建设与创新驱动效能提升 协同发展的指标体系研究

杨立峰,袁鑫,左天佑

(新疆人才发展集团有限责任公司,新疆乌鲁木齐市,830017)

摘要 新疆作为丝绸之路经济带核心区和国家向西开放的桥头堡,高水平人才集聚平台建设与创新驱动效能提升是推动区域高质量发展、培育新质生产力的重要举措。本文研究认为,区域高水平人才集聚平台建设与创新驱动具有协同效应,在借鉴先进地区经验做法的基础上,本文建立新疆高水平人才集聚平台建设与创新驱动效能提升的评价指标体系,并建议通过“政府引导+市场驱动+政策支撑+援疆赋能”路径优化完善。

关键词 新疆;高水平人才集聚平台;创新驱动效能提升;协同发展

中图分类号:C964.2 文献标识码:B

文章编号:1008-0899(2026)06-0077-02

在全球化与科技融合背景下,人才是区域发展的核心动力。2020—2024年新疆GDP增速优于全国,但2024年R&D投入强度仅0.67%,远低于全国平均水平。当前新疆存在人才基础薄弱、培育不足、高层次人才匮乏、政策落地不佳、企业创新作用不强、成果转化不畅等问题,也面临政策、资源、文化与数字技术赋能等机遇。开展新疆人才集聚平台与创新驱动效能协同发展指标体系研究,对破解发展瓶颈、服务国家创新大局具有重要理论与现实意义。

1 新疆高水平人才集聚平台和创新驱动效能的协同成效

1.1 两者协同发展的理论基础

协同发展理论强调各要素间的相互作用和协同效应,通过各要素的协同作用,可以产生超越单一要素的总体效能。

1.2 高水平人才集聚平台对创新驱动效能

高水平人才集聚平台通过集聚高层次人才,形成区域人才优势,其对创新驱动效能的影响主要体现在产业促进方面。高层次人才的集聚不仅提升

作者简介:杨立峰(1986~),男,黑龙江齐齐哈尔人,硕士,高级经济师,研究方向:战略投资与企业管理。

了产业技术水平,还促进了产业链的延伸和完善。例如,通过引进高精尖人才和关键技术,新疆的石油化工、新能源等支柱产业得以实现技术突破和产品创新,进而带动上下游产业链的协同发展,形成区域经济的良性循环。但总体上,新疆高水平人才集聚平台建设的现状表明,尽管新疆拥有较为丰富的人才资源,其在人才结构和人才效能方面仍存在显著短板,对创新驱动效能提升的作用有待进一步观察。

1.3 创新驱动有效促进高水平人才集聚平台建设

创新驱动推动科技投入、创新氛围,有效促进高水平人才集聚平台建设。一方面,随着科技创新平台的搭建和产学研协同机制的完善,高端人才得以在科研项目中发挥核心作用,获取前沿技术经验,从而实现个人职业发展的跃升。另一方面,创新驱动效能提升直接带动了人才待遇的显著改善,企业及科研机构对人才的投入力度加大,薪酬福利、股权激励等多元化激励机制得以广泛应用,有效提升了人才的物质回报和精神满足感。数据显示,近年来,新疆科研经费投入年均增长率达到15%,科研机构数量增加了30%。新疆高校与企业的联合研发项目数量增长了40%,创新成果转化效率提升了25%。

2 先进地区人才集聚平台建设与创新驱动效能提升协同发展的模式借鉴

2.1 深圳:“市场主导+企业主体+生态赋能”的创新

驱动范式

深圳通过营造公平竞争的市场环境、完善的产业链配套和资本市场体系,破除人才流动、技术转化、资本运作制度壁垒,减少行政干预。支持龙头企业建立“企业研究院+博士后工作站+产业创新中心”三位一体的人才培养平台,构建多层次资本市场为企业吸引人才提供充足资金支持,实现“研发项目带动人才成长、人才集聚支撑技术突破”的良性循环。政府推出一站式人才服务、建设高能级平台、集聚各类服务机构配套资源等,形成“创新-孵化-产业化”全链条支撑。

2.2 杭州:“平台引领+政企联动+宜居留人”的人才虹吸范式

杭州依托互联网头部企业打造数字经济产业集群,形成“平台企业+中小微企业+配套服务商”的产业生态,形成“产业聚人才、人才兴产业”的正向循环。政府与平台企业深度联动,制定人才政策和支持措施,搭建人才交流与项目合作对接平台,实现“精准引才、按需育才”。以“宜居宜业”为导向,打造产城融合片区,推出人才租赁房、购房补贴等政策,降低人才生活成本,营造鼓励创新、宽容失败的城市文化,吸引人才扎根。

2.3 长三角模式:“政策互认+产业分工+创新共享”的共享协同范式

长三角通过区域内城市间的互联互通、政策协同和产业分工,实现人才、资本、技术等要素自由流动和高效配置。建立跨区域人才政策一体化协同机制,实现“政策互认、资格互认、服务互通”。基于各城市产业基础与资源禀赋,形成差异化产业分工体系,推动人才在区域内合理流动。联合建设跨区域创新平台,整合区域内高校、科研院所、企业的创新资源,实现人才、技术、设备等资源跨区域共享,提升区域整体创新效能。

3 新疆高水平人才集聚平台建设与创新驱动效能提升协同效果评价指标体系

通过借鉴先进地区做法,结合新疆实际情况,需通过构建指标体系系统性地评估新疆高水平人才集聚平台建设与创新驱动效能提升协同效果,为未来发展路径研究提供科学依据。

其中,一级指标5项,包括人才引进政策与实践

(TIPP)、人才队伍建设现状(TTCS)、创新驱动效能提升的理论基础(TFIEE)、创新环境与平台建设(IEPC)、创新资源配置优化(ORIO)。

二级指标12项,包括政策设计、政策执行、政策效果;人才结构、人才素质、人才效能;理论适配性;创新氛围营造、多层次创新平台、创新资源整合;资源分配合理性、资源利用效率。

三级指标39项:涵盖政策覆盖面、精准度与执行效率、跨部门协同度;人才流入留存率、高层次人才占比;学历、专业及年龄结构;科研创新、实践操作与跨文化能力;人才产出效率与产业贡献度;创新文化、容错机制与知识产权保护;基础研究、应用开发、成果转化及产业化平台;资源共享与资金集聚;区域与产业适配度;资金、平台使用效率及人才资源利用率。

4 结语

通过指标体系可见,新疆人才集聚与创新驱动协同发展任重道远。需优化基础教育与高等教育结构,强化创新氛围培育;以企业需求深化产教融合,健全产学研一体化平台,推动科技成果高效转化。围绕重点产业完善引才政策,健全高层次、青年及紧缺人才分类支持体系。推动援疆向人才联合培养、科研协同攻关、产业深度合作升级,补齐人才短板、疏通创新堵点,助力新疆融入国家创新发展大局,实现高质量发展。

参考文献

- [1] 何星辉,张蕴,吴纯新,李丽云,王祝华,符晓波,俞慧友,郝晓明,颀满斌,魏依晨.奋力建设创新驱动发展新高地[N].科技日报,2021-11-16(001).
- [2] 王楠.“441”模式提升督办效能创新路径研究[J].中国石油企业,2023,(05):113-114.
- [3] 李峰,王珊.高水平研究型大学促进人才高地建设的机制、路径与对策[J].国家教育行政学院学报,2023,(02):71-79.
- [4] 苏丽锋,张倩倩.支持高层次人才创新创业加快建设世界创新高地[N].中国劳动保障报,2021-12-15(003).
- [5] 王肃.高质量专利支撑自主创新高地建设的耦合效能提升策略[J].中州学刊,2023,(04):93-100.
- [6] 廖晨竹.苏州智能制造产业创新联合体建设的特征与效能提升路径[J].江苏科技信息,2023,40(29):5-8.
- [7] 刘相波,孔森,吴瑾.加快建设世界重要人才中心和创新高地[J].中国人才,2022,(09):19-21.