

◁ 医院文化 ▷

发挥党建作用助推公立医院高质量发展*

戚钰^{1,2}, 聂婉婷¹, 王东红¹

(1. 中国医科大学医学人文学院, 沈阳市 110001; 2. 中国医科大学附属第一医院, 沈阳市 110001)

【摘要】 以发挥党建重点主体的重要作用, 利用党建专项活动助推医院高质量发展, 强化党建重要任务推动医院高质量发展三个公立医院党建中的重点问题为出发点, 细述上述问题的核心任务, 为公立医院改革和发展提供政策依据和建议。

【关键词】 公立医院; 党建; 高质量发展

【中图分类号】 R197 **【文献标识码】** B **【文章编号】** 1672-4232(2024)04-0120-03

【DOI编码】 10.3969/j.issn.1672-4232.2024.04.034

公立医院作为我国医疗服务的主体, 代表党和国家维护人民的健康。公立医院的高质量发展离不开党的领导, 如何切实发挥公立医院党建的主体作用, 是当前亟待解决的问题。要切实发挥党建在公立医院高质量发展中的关键作用, 必须首先明确公立医院党建中的重点问题, 从而提出推动医院高质量发展的核心党建活动和任务。

1 公立医院党建中存在的突出问题

1.1 各级党建主体组织力有待进一步加强

各级党建主体的组织力是医院党建成效的组织保障。目前我国大部分公立医院各级党组织能够有效地发挥组织力, 但仍存在部分医院党委领导核心没有得到充分发挥^[1]、党总支作用不突出、基层党支部影响力不足等问题, 仍需进一步加强各级党建主体的组织力建设。

1.2 党建和业务工作分离

医院作为以专业技术人才为主的单位, 不可避免地存在重业务、轻党建的现象, 这种情况会导致党建工作的滞后和弱化, 影响党的全面领导和医院的高质量发展。首先是医院对党建工作的经费、人力、时间等投入较少, 未能从领导层引起重视; 其次是医院管理层和职工更多关注医疗业务工作的发展, 忽视党建工作, 对党建工作的认识不足; 再次, 党建与业务双促进的良好格局尚未完全形成, 党建和业务“两层皮”的现象依然存在。通过发挥党支部政治地位、加强党支部书记“双带头人”作用来将党建与业务有机结合, 形成合力势在必行。

1.3 医院人文精神缺失

公立医院作为城市医疗服务的主体, 面临着人满

为患、需求大于供给等诸多问题, 也导致了公立医院服务人文精神缺失、患者体验差等问题, 而党建工作在人文精神的培养方面起着重要的作用, 党组织积极开展有力的人文关怀活动能够促进党员干部积极参与医院的人文关怀和志愿服务活动, 对患者进行情感支持和关怀, 从而推动人文精神在医院中的传播和普及, 起到正面宣传和润物细无声的作用。

2 发挥党建在公立医院高质量发展中的关键作用

2.1 发挥党建重点主体的重要作用

2.1.1 发挥公立医院党委的领导作用。公立医院要全面执行和落实党委领导下的院长负责制, 把党的领导融入医院治理全过程各环节, 实行党委集体领导、院长行政指挥、职工民主管理的领导体制。明确党委研究讨论重大问题的机制, 确保党的集体领导体制在医院的各项工作中得以有效贯彻。医院应将集体研究讨论机制应用于涉及医院发展规划、“三重一大”事项、选人用人等与人员切身利益密切相关的重要问题上。同时, 建立重要议题党政沟通机制, 重要行政、业务工作的前期讨论由院长办公会议审议通过, 随后再由党委会进行审议决定。这一机制的建立有助于提高决策的科学性和民主性, 确保了党的集体领导在医院各个方面的有效发挥, 促进了医院的高质量发展^[2]。

2.1.2 发挥党总支的桥梁纽带作用。党总支作为医院党建工作的组织协调机构, 应承担起引领、协调、服务、监督等多方面的职责。现行医院党总支, 往往将职能局限于“上传下达”, 并未很好地发挥作用, 党总支应该起到更多引领纽带、统筹建设作用, 如制定明确的党建工作计划、加强基层党组织建设、搭建党员交流平台、开展党建培训、加强与管理层的沟通与协调、建立党建工作监督考核机制、积极参与医院各项活动等。党总支的统筹与协调, 一方面可以保证支部活动方向

*基金项目: 2023年辽宁省研究生教育教学改革研究项目(辽教通[2023]385号214)

准确,目的突出;另一方面能够促进支部活动内容丰富,效果显著。党总支通过协调各方资源,推动医院党支部工作的顺利开展,做好支部活动的保障和监督,从而促进医院党建的高质量发展,为党的全面领导提供有力支持。

2.1.3 发挥基层党支部战斗堡垒作用。基层党支部是党工作的神经末梢,承担着党的精神执行和传播的重要使命。在党总支的有力领导下,医院以门诊、病区、科室等单位为基础,建立了党支部体系,确保了党组织的全面覆盖。这一体系的建立使得各个部门能够同心同德、同管共抓,有力推进了医院党建工作和业务工作的双向发展^[3]。在党支部建设的过程中,应该确保党支部积极参与重大问题的决策。通过党支部的参与,医院在关键问题上能够汇聚党员干部的智慧和力量,确保决策的科学性和民主性,使党建工作更好地融入医院的各个方面,推动医院的发展和进步。党支部在医院中的作用不仅是指导和监督,还是决策和协调的重要力量,有助于医院在各个方面取得更为卓越的成就。对政治立场、师德师风等存在问题的实行“一票否决”,切实把党的领导融入医院治理各环节,突出党支部的政治地位^[4]。党支部做好党员发展、服务群众、党员培训、主题党日等活动,能够有效地发挥支部作用,在医院选拔干部、选人用人时需要党支部同意并推荐,真正行使支部参与重大决策的职能作用。

2.1.4 发挥“关键少数”的模范带头作用。“关键少数”的带头作用主要体现在两个方面:一方面是党支部干部的带头作用,主要体现在党支部书记的“双带头人”引领示范作用。医院党支部是公立医院党组织的最小组织单位,实行“双带头人”党支部书记选拔方式,从科室负责人中选拔党支部书记,形成一支由党组织领导的党建骨干力量。这些“双带头人”党支部书记将重点关注学科建设、科研创新、人才培养等科室管理事务,紧密结合党建业务,积极推动科室的健康发展。通过这一方式,既能够确保党的领导在医院中得以落实,又能够促进医院科室的全面发展,实现了党建工作与医院业务工作的有机结合。另一方面主要体现在优秀党员的模范表率作用。疫情期间“关键少数”的党员先锋模范作用,有效激励带动了医护人员服务人民、心系病患的责任感和使命感,为夺取疫情胜利,为提高医务人员在人民心中的地位发挥了重要的作用。而在日常的公立医院管理中,可以通过“党员先锋岗”、“亮身份”等方式,让党员在工作岗位中站在服务的第一线,发挥“一个党员就是一面旗帜”的作用。同时加大宣传力度,在医院内网、微信公众号等平台设立专栏,宣传优秀党员的先锋事迹,在全院营造“党员先锋”示范引领的作用,引领全院职工履职尽责、担当作为。

2.2 利用党建专项活动助推医院高质量发展

2.2.1 将民主生活会开成高质量发展目标任务总结会。党内民主生活会是一个重要的平台,用于全面梳理问题,深挖问题症结,深刻进行党性分析,找准思想根源,有针对性地提出改进措施。在这个过程中,党员领导干部可以通过批评和自我批评,深入剖析问题,增强党性修养,强化党的纪律和规矩,确保党的领导始终坚强有力,为实现国家的长远发展目标提供坚实保障^[5]。院党委在民主生活会中通过述职、批评与自我批评,达到了团结—批评—团结的目的。民主生活会提出的改进措施必然是实现医院高质量发展建设目标的重要思路,将民主生活会开成高质量发展目标任务总结会,能够进一步将党建与业务相结合,让医院党委统一思想、凝聚共识、振奋精神、建章立制,深化落实主题教育成果。

2.2.2 将巡视巡查工作看作高质量发展的检视整改会。习近平总书记在审议《关于二十届中央第一轮巡视情况的综合报告》的讲话中指出“要以巡视整改为契机,进一步加强党的全面领导,督促被巡视党组织提高政治站位,认真履行党中央赋予的职责使命,推动高质量发展”^[6]。对于巡视巡查反馈的、上级部门提出的主题教育中存在的问题,都要逐一梳理,查缺补漏。对于已经解决的问题要做好巩固提高,总结成果;对于正在解决的问题,要加大跟踪协查,推进落实;对于暂时未能解决的问题,要做好条件保障,争取尽快解决。公立医院在巡视巡查过程中,要抓住医院重点工作任务,以提高医疗服务质量为中心,“以病人为中心”,将巡视巡查工作与医院业务工作相结合,服务患者,服务医院中心工作任务,助力实现医院高质量发展。

2.2.3 将主题教育成果转化为助推高质量发展的动力。公立医院党委应该认真谋划,将主题教育的学习成果不断转化为高质量发展的强大动力。全体党员和领导干部通过学习党史等理论知识、开展调研整改、服务基层群众等多种方式,凝心聚力,创先争优,以实际工作成果检验主题教育成效,让职工、患者都能从主题教育成果中受益。将主题教育成效转化为助推高质量发展的动力,持续巩固深化主题教育成果,建章立制,将主题教育常态化。

2.3 强化党建重要任务推动医院高质量发展

2.3.1 加强理论学习,提高政治站位。思想政治工作是掌握职工思想动态、维护医院政治稳定、做好职工思想引领的重要手段,也是促进医院医疗质量和管理水平提升的必然要求^[7]。首先,必须深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习习近平总书记重要讲话精神,开展专题读书班和交流会,读原著、学原文,结合医院实际深入开展学习和讨论,学以致用,

举一反三;其次,要加强党性教育,严肃党内纪律,党支部和党员要按期完成“三会一课”和“两学一做”学习工作安排,党委做好监督考核,建立考核考评机制;最后,强化党风廉政教育,抓好关键岗位和关键环节,健全监督责任机制,党务公开,政务公示,为公立医院发展营造风清气正的环境。

2.3.2 实施人文关怀,凝聚发展动能。在医院中,人文关怀不仅仅是一种情感表达,更是提升医院服务形象、传播医院品牌文化、促进医院可持续发展的重要途径^[8]。人文关怀将医疗服务提升到一个更高的层次,它不仅关注病人的病情,更注重患者的心理健康和生活品质。通过关怀、支持和鼓励,医护人员能够让患者感受到温暖和安慰,增强他们的治愈信心,提高治疗效果。同时,人文关怀也建立了医院的良好声誉,树立了积极的品牌形象。当患者和家属感受到医院的温暖和关怀时,他们更愿意选择该医院,推动了医院的可持续发展。医生要不断强化“以病人为中心”的根本任务,通过提高患者满意度、降低住院费用、降低药占比、提高治愈率、缩减预约就诊流程等方式^[9],通过党建工作,把全体党员的思想统一到中央的决策部署上来,统一到医院高质量发展的中心任务上来,加强人文关怀,加强党员引领,真心实意为人民服务。

医院不仅要关心患者的需求,还应积极保护职工的权益,提升职工的幸福感和获得感。在这一过程中,党组织和支部的作用至关重要。通过党的引领,医院可以在各个科室营造出一种“家”的文化氛围。医院应该以患者和医务工作者的需求为出发点,提供便捷、周到的服务。这不仅有助于让患者感受到医院的温暖和关怀,也能够增强医务工作者的归属感和满足感^[10]。

2.3.3 创新医院文化,培塑职业精神。文化建设是公立医院建设的重要环节,对医院发展具有导向和激励作用,在党建的协同作用下,能够为医疗服务提供良好的文化氛围。首先,党建在文化建设中具有重要的导向作用。它不仅明确了文化建设的方向和目标,还能够引领医院文化的全面发展。党的指导作用使文化建设更加有序和系统,有助于医院在价值观念、行为规范、组织文化等方面形成统一的文化氛围^[11]。党组织的领导还能够推动文化建设与医院的发展相互促进。通过党的领导,医院可以更好地协调和整合资源,推动文化建设和医院发展取得双赢的局面。党的决策和改革推动也可以加速文化建设的进程,确保文化建设的顺利实施。其次,通过不断宣扬“以病人为中心”、“为人民的健康服务”等医院特色文化精神,能够培塑医务人员的职业精神,引导医务人员尊重患者的权益,提高服务质量和医疗效果,形成良好的医患关系。最终,这种有力的导向作用有助于医院建立起积极健康的组织

文化,推动医院不断前进,实现高质量发展。

2.3.4 实行人才引领,助力医学建设。在人才培养方面,充分运用党的政治和组织优势,坚守“党管人才”的原则,将政治理论教育和党性教育贯穿于人才队伍建设的各个环节,包括入职培训、提拔培训、交流培训以及专题培训等。通过这些培训和教育,可以增强党员干部的政治意识、忠诚意识、宗旨意识,提升党员干部的使命感、归属感,以及凝聚力和向心力^[4]。这一做法不仅有助于塑造党员干部的政治品格和忠诚度,还能够提高他们的专业素养和综合素质。党的政治理论和党性教育的融入,使人才培养更具有全面性和系统性,有助于培养一支政治坚定、业务精湛、忠诚可靠的高素质干部队伍。培养高素质、专业化的医务人才队伍,有助于持续增强医院的核心竞争力,反哺党建成果,为医院党员发展输送人才,为医院高质量发展提供人才支持。

综上,加强公立医院党的建设,能够把党的政治优势转化成医院发展的动力,是保证公立医院公益性、推动公立医院高质量发展的政治保障。通过抓住公立医院党建的关键问题,能够压实党建作用,保证党建效果,促进党建成效,助力医院高质量发展。

参 考 文 献

- [1] 张容,贺冬梅.医院临床支持系统中药物输送的质量改进[J].护理学杂志,2015,30(21):53-55.
- [2] 余志红,江云,马俊坚.新时代上海公立医院党建工作的实践与挑战[J].上海党史与党建,2020(3):61-64.
- [3] 王爱珍.党建引领下推动公立医院高质量发展的探讨[J].中国中医药现代远程教育,2023,21(16):187-190.
- [4] 刘爱澜,杨玉清,高晶.以“党建+”推动公立医院高质量发展的实践路径探讨[J].中国卫生质量管理,2021,28(11):103-106.
- [5] 仲音.开好专题民主生活会,确保主题教育成效[N].人民日报.2023-08-28(1).
- [6] 佚名.审议《关于二十届中央第一轮巡视情况的综合报告》[N].人民日报.2023-09-28(1).
- [7] 常广明,樊立华,吕丽萍,等.基于德尔菲法的公立医院党建工作评价指标构建[J].中国医院管理,2017,37(12):36-38,61.
- [8] 王金旭,吕俊涛,梁雪.做一家有温度的医院[J].中国医学人文,2021,7(9):45-48.
- [9] 乔夕瑶,陈禹含,陈宏,等.三级公立医院党建工作优质发展路径探析[J].中国医院管理,2021,41(12):8-11.
- [10] 方芳.疫情防控形势下医院人文关怀实践与思考[J].医院管理论坛,2021,38(10):30-32.
- [11] 贾小婷,余易安.党建工作推动公立医院高质量发展的研究热点及趋势分析[J].中国医疗管理科学,2023,13(3):58-63.

通信作者:王东红(1965-),女,博士,教授;研究方向:医学人文教育。

收稿日期:2023-12-29

修回日期:2024-01-22

(编辑 徐佳)