

◁ 教学与科研管理 ▷

医院科研诚信与文化建设思考*

李海娥, 林玲, 陈颖姣, 马驰
(四川大学华西第二医院, 成都市 610041)

【摘要】 通过文化建设提升科研诚信意识, 实现卫生健康人才的可持续发展, 是医院防范科研失信行为发生的重要工作。本文阐述了医院科研诚信内涵与现状, 并从科研人员、科技管理部门、期刊和社会环境四个层面, 探究科研失信行为产生的原因。同时指出文化建设作为科研诚信实现的重要途径, 可以通过制度体系建设、科研诚信过程管理、提升科研人员主体意识、优化科研生态环境和充分利用现代科学技术的措施入手, 督促和激励开展负责任的科学研究, 加强科研诚信治理, 最终实现中国卫生健康科技创新发展。

【关键词】 医院; 科研诚信; 文化建设; 措施

【中图分类号】 R197 **【文献标识码】** A **【文章编号】** 1672-4232(2025)02-0086-03

【DOI编码】 10.3969/j.issn.1672-4232.2025.02.024

Thoughts on the Integrity of Hospital Scientific Research and Cultural Construction/LI Hai-e, LIN Ling, CHEN Ying-jiao, MA Chi(West China Second University Hospital, Chengdu 610041, China)

【Abstract】 Enhancing the awareness of scientific research integrity through cultural construction and realizing the sustainable development of health talents is an important task for hospitals to prevent scientific research dishonesty. This paper expounds the connotation and the current situation of hospital scientific research integrity, and explores the causes of scientific research dishonesty from four aspects: researchers, science and technology management departments, journals, and social environment. At the same time, it is pointed out that cultural construction, as an important way to realize scientific research integrity, can be achieved through institutional system construction, process management of scientific research integrity, enhancing the subjectivity of scientific researchers, optimizing the ecological environment of scientific research, and fully utilizing modern scientific and technological measures. This can supervise and motivate the conduction of scientific research of responsibility, strengthen the administration of scientific research integrity, and ultimately achieve the innovative development of China's health science and technology.

【Key words】 hospital; research integrity; culture construction; measure

在崇尚科学求真务实的当下, 科研诚信作为科学研究的基石, 是科研文化建设中重要的内容^[1]。《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》^[2]中强调“深化科技评价体系改革, 加强科技伦理治理, 严肃整治学术不端行为”, 明确了科研诚信的重要地位。人工智能、基因编辑、器官移植等前沿学科的飞速发展, 给生物医学领域注入了新的发展机遇, 随之也带来了前所未有的科研诚信挑战^[3]。

医院的大部分科研人员承担着繁重的临床医疗任务的同时, 还面临着科研诚信教育的缺失以及职称晋升的压力^[4]。而文化建设这一范畴却一直贯穿于科研人员整个职业生涯中。文化建设所形成的内驱力和外在制约力, 会产生良性循环, 激发科研人员的原始创新能力, 引导塑造正确的价值观。如何通过文化建设不断增强科研人员自主意识并提高科研诚信水平, 从而杜绝科研失信行为的出现, 值得深入思考。

1 医院科研诚信内涵

科研诚信作为科学研究的基础, 是指科研人员、科研管理人员(包括组织者)在科研活动中实事求是, 诚

实守信, 遵守科学价值准则、道德准则以及科研活动的制度规范^[5]。随着科学技术的不断发展, 专业从事科学研究以及相关活动的人员应运而生, 同时伴随着科研资源不断地投入, 科研人员自身的发展和社会地位与科研项目申报、课题获批息息相关, 所以科研诚信的主体涵盖了科研人员以及与科研资源配置密切相关的工作人员。在医院中, 科学研究活动注重解决临床实际问题, 基础研究的发展强调与临床相结合, 从而实现研究创新和技术转化的突破。临床研究常涉及人的生命科学与医学研究伦理审查, 强调研究符合科研诚信及伦理规范。大量的临床工作缩短了科研人员的科研时间, 若没有科研诚信相关法律法规的系统学习, 优质的团队支撑, 良好的科研环境氛围, 在压力和诱惑的驱使下, 科研人员更容易产生科研失信行为。这也是医院科研诚信工作的难点。医院的文化建设作为常态化的工作, 内容涵盖广泛, 通过各部门的沟通协作共同塑造集体价值观和行为规范, 文化建设作为培育科研诚信的沃土, 将为未来科研的发展不断输入养分, 助力科学研究发展。

2 医院科研诚信现状及原因分析

从最新的学术界论文撤稿事件总结发现, 中国学者发表的论文撤稿占比更高, 其中, 医院为撤稿高发

*基金项目: 四川省软科学研究计划项目(23RKX0202)

区。郝凯冰等^[6]对国家卫健委发布的310个医学科研失信案件进行分析发现,当前突出的医学科研失信行为是编造研究过程,伪造、篡改研究数据、图表等。2023—2024年,国家基金委对于科研失信行为案件处理结果通报中显示,医院存在的科研失信行为包括图片剽窃、图片不当操纵、图片使用混乱、买卖实验数据、未经同意使用他人署名、在与科学基金项目无关的科研成果中标注基金项目、抄袭剽窃他人研究成果和申请书、伪造申请书研究基础问题、委托第三方机构投稿、委托第三方公司完成实验并被三方公司篡改实验结果、代写和买卖基金项目申请书等。究其原因如下。

2.1 科研人员自身的学术道德品质有待提高

作为科研活动的主要执行者,从项目书撰写、课题申报、实验方案执行、论文撰写及投稿、参与学术成果评价等诸多活动中,每个步骤都会产生科研失信行为,是否能在急功近利的当下,守住科学研究的初心,诚实做人,诚信做事,是对每一个科研人员的考验。

2.2 科技管理部门监督管理制度需进一步完善

科技管理部门包括国家、省、市等政府机构的科技管理部门,以及研究机构的科技管理部门。我国科技管理部门在政策法规的制定上已逐步与科技发展相接轨。每个单位的管理者需立足本单位实情,在学科管理、研究、教学方面齐抓共管,面对风险挑战给予有力的制度约束,优化科技评价改革,重视人才发展,营造风清气正的学术研究环境。

2.3 期刊应对科研诚信风险能力需不断提升

期刊作为科研成果的载体,也是守住科研诚信大门的重要环节,承担着推动科学进步的作用。其自身专业能力的不断发展和技术能力的提高,是学术生态环境建设的重要保障^[7]。

2.4 社会大众有待共同提高科研诚信意识

当论文工厂、枪手主动迎合科研工作者的需求,在巨大的利益面前,科研人员容易失去理性判断,误入歧途,从而导致科学研究资源浪费,获利的商家却不需要承担相应的后果。如果整个社会不能够很好地提高科研诚信意识,用法律的手段惩戒不良商家,强化监督和引导,那科学的发展将受到制约,更多的论文工厂将成为背后赢家,科学家的地位也将受到全社会质疑。

3 文化建设在加强科研诚信中的作用

文化建设作为科研诚信实现的重要途径,对于科研人员自身、科技管理部门、期刊以及社会都有着不同的约束力和向善驱动功能。医院的文化建设涵盖医院文化、科室文化、实验室文化等,其相辅相成,共同构成整体发展的生态基础。

3.1 文化建设的“自律”作用

文化建设的“自律”作用体现在精神层面。科学家

精神、匠人精神、医者仁心等精神便是最好诠释,将个人的发展投身到国家建设的事业中,崇尚科学求真,遵守学术道德规范,强化内在涵养,锻造崇高品质,形成良好凝聚力和团队合作力,激励人才勇于创新。这种精神与思想潜移默化提升周围每个人的科学素养,并且内化为自觉行动^[8]。

3.2 文化建设的“他律”作用

文化建设的“他律”作用体现在环境和制度层面。文化外在的具象便是身处的环境,也是能直观感受到的文化。建筑的规划建设,先进的研究支撑条件,内部装修设计、徽章标语以及文化展示等,长期浸润在这样的环境中,让人自发认同相应的价值观,并按照价值观的导向开展科研。制度文化体现在各级的制度规范以及体系文件建设,遵守法律法规和指南文件,为进行的科学研究扎紧制度笼子,筑牢制度堤坝,以外力作用约束和规范自身行为。

4 通过文化建设加强科研诚信管理

文化建设的“自律”和“他律”属性对于医院科研诚信建设有着推动和促进作用,高质量的文化建设对于科研人员学术道德品质,科技管理部门制度建设,期刊应对风险能力和全社会的科研诚信意识等方面具有一定的积极影响,具体的措施及落实情况有以下几点。

4.1 加强制度体系建设

面对科研失信行为的层出不穷,制度文化需先行。国家陆续出台了关于科研诚信的法律法规和文件。2022年科技部等二十二部门关于印发《科研失信行为调查处理规则》^[9]的通知中明确界定了科研失信行为的种类共八项,随后2023年相继出台了《负责任研究行为规范指引(2023)》^[10]《科研诚信规范手册》^[11]《涉及人的生命科学和医学研究伦理审查办法》^[12]等。科研管理机构需遵照政策指示,系统完善本单位的制度体系,在具体落实上,梳理有关科研诚信建设的政策文件,编制《科研诚信制度文件汇编》,在本单位全面发布,便于日常检索、学习,明确科学研究中的“可为”与“不可为”。同时做好文件的宣传学习,营造应学应会的文化氛围,以文件、会议及学术活动等不同形式强化科研诚信制度的普及。开展医学科研诚信专项教育整治,从严查处科研失信行为案件,并严格落实科研失信行为处理规定^[13]。

4.2 优化科研诚信过程管理

科研活动是由科研人员和管理人员共同参与的有组织的系统活动,人员进入医院后,学习与传承科研诚信文化至关重要。从人才的引进,科研团队建设,设施设备配置到伦理过审,项目申报、实施、结题,文章撰写发表,成果转化,申报奖项,职称评审等,这其中每个环节,都应重视科研诚信的管理^[14]。人才引进之初便要

重视其科研诚信、学术道德和发展潜力的评价。科技管理部门应加强过程管理和考核,充分联合人力资源部、学科建设部、科技部、教务部等多部门严格防范科研失信行为的产生,将科研诚信宣教活动植入党建与行风学习、新员工岗前培训及自然科学基金申报动员会等,举办科研诚信与道德“云”课堂。管理部门通过发布科研诚信特别提醒倡议书,明确科学研究实践中应普遍遵循的科学道德准则和学术研究规范;动态发布学术期刊预警信息与科研失信行为案例通报情况,予以及时警示提醒;通过邀请科研诚信与伦理专家,组织开展科研诚信与伦理专题培训活动,学习借鉴行业先进经验与做法。论文发表过程中,期刊在加强自身业务能力建设的同时,充分应用论文查重和图片造假审核技术,监督专家审稿以及同行评议过程,严格执行行业规范。

4.3 提高科研人员的主体意识

人才是第一资源,坚持以人为本。科研人员是科技创新的关键,应怀揣敬畏之心对待学术研究,打造由杰出带头人带领的科研团队,团队成员具有高度统一认同感配合完成科研项目,充分发挥杰出人才引领作用^[15]。科学研究的大部分时间是枯燥的重复和失败,守住本心,保持严谨的学术态度,追求崇高理想是每个科研人员的使命。科学技术的发展需要更多的交叉学科背景复合型人才,才能实现改革创新,所以人才应通过有效沟通和充分参与不断增强主体意识,以主人翁的姿态投入到医院的科研建设和发展工作中。

4.4 营造良好科研生态环境

良好的科研生态环境是科研诚信活动的基础。从社会、学校、医院到中心平台、实验室及科室,每个单元都需要建设科研生态环境。社会对于科研诚信的普及教育可以从孩子开始抓起,充分利用科普基地教育、重点实验室开放日等形式,以文化传播的方式将科研诚信深植在教育过程中。大学的通识教育课程可加入科研诚信的系统知识内容,弥补科研诚信教育的缺失。医院的中心平台、实验室和科室,在大力引进青年人才的同时也应将人才培养作为重要工作,凝心聚力构筑潜心科研的价值取向,为人才的发展奠定良好基础。营造崇尚科学、鼓励创新、尊重人才、尊重知识的学术氛围。管理部门应做好建设规划,建立合理的人才考评、职称评审等机制,科学、合理地服务于科研人员,从而有效减轻科研人员面临的压力,减少科研失信行为发生的可能性,为医院的高质量发展提供新动力。

4.5 充分利用现代科学技术

通过文化建设提高科研诚信意识,离不开监督和宣教工作,充分利用大数据、人工智能和区块链等先进现代技术,是适应科技创新发展的趋势。利用大数据平台分析完成国际期刊预警清单的监测,防范科研成

果发表风险。包括文字、图片、科学数据等在内的立体化、智能化多模态监测体系,也逐步应用在科研失信行为监测中,能够很快提示图片重复、数据造假、抄袭等行为。采用区块链技术构建原始数据保存、提取、验证和使用的系统,有利于防范原始数据的丢失、篡改等科研失信行为,强化科研诚信管理。线上的教育培训课程、案例动画制作、宣传视频也更好地使科研诚信理念得到传播和推广,为广大科研人员提供更加便捷的学习途径。

参 考 文 献

- [1] 袁凤,孙奋勇,傅近.科技伦理规范治理与科研诚信建设[J].上海管理科学,2024,46(2):61-63,73.
- [2] 中共中央关于进一步全面深化改革推进中国式现代化的决定[J].先锋,2024(7):9-27.
- [3] 周维佳,孙悦,周吉银.《科技伦理审查办法(试行)》的解读与实施思考[J].中国医学伦理学,2024,37(5):542-549.
- [4] 邵晶晶,李蕾.某三甲医院科研人员科研诚信现状调查及对策探讨[J].中国医学伦理学,2024,37(5):526-534.
- [5] 刘辉.科研诚信问题研究[D].长春:吉林大学,2011.
- [6] 郝凯冰,张旭,郭菊娥.医学科研失信案件中的诚信问题特征及其治理[J].医学与哲学,2023,44(11):20-25.
- [7] 张俊彦,富群华.中文科技期刊应对学术不端来稿的案例分析及单刊实践初探[J].中国科技期刊研究,2022,33(2):159-166.
- [8] 叶芳芳.大学文化视域下高校科研诚信素养培育研究[J].绍兴文理学院学报,2022,42(12):116-120.
- [9] 中华人民共和国科学技术部.科技部等二十二部门关于印发《科研失信行为调查处理规则》的通知国科发监〔2022〕221号[EB/OL].(2022-09-14)[2024.10.09].https://www.most.gov.cn/xxgk/xinxifenlei/fdzdgnr/fgzc/gfxwj/gfxwj2022/202209/t20220907_182313.html.
- [10] 中华人民共和国科学技术部.科技部监督司发布《负责任研究行为规范指引(2023)》[EB/OL].(2023-12-21)[2024-10-09].https://www.most.gov.cn/kjbgz/202312/t20231221_189240.html.
- [11] 国家自然科学基金委员会办公室.科研诚信规范手册[EB/OL].(2023-12-21)[2024-10-09].<https://www.nsf.gov.cn/publish/portal0/tab442/info91294.htm>.
- [12] 科技教育司.涉及人的生命科学和医学研究伦理审查办法:国卫科教发〔2023〕4号[EB/OL].(2023-02-27)[2024-10-09].<http://www.nhc.gov.cn/qjjys/s7946/202302/c3374c180dc5489d85f95df5b46afaf5.shtml>.
- [13] 李霞玲,陈炜,管锦绣.科研诚信“自律”与“他律”协同建设的内在逻辑及现实路径研究[J].科技进步与对策,2022,39(13):124-131.
- [14] 张媛.医院科研诚信管理工作中存在的问题及对策[J].现代医院管理,2023,21(4):79-82.
- [15] 温锡敏,丁欣茹.“双一流”大学建设背景下高校科研团队建设问题与对策[J].淮北职业技术学院学报,2021,20(3):24-27.

通信作者:马驰(1985-),女,硕士研究生,实验师;研究方向:科研管理。

收稿日期:2024-09-14

修回日期:2024-11-04

(编辑 张瀚予)